

برنامه توسعه ای : ۱۴۰۵-۱۴۰۱

گروه ایمنی شناسی پزشکی
دانشگاه علوم پزشکی مشهد

Contents

پیام مدیر گروه.....	۴
مدیر برنامه.....	۵
اعضای کمیته برنامه توسعه ای.....	۵
خلاصه اجرایی.....	۶
پیشگفتار.....	۹
فرآیند تدوین برنامه توسعه ای.....	۱۰
مروری بر اسناد فرادستی.....	۱۱
مسیر پیش رو.....	۱۲
تحلیل وضعیت موجود.....	۱۳
نقاط قوت.....	۱۳
نقاط ضعف.....	۱۳
فرصت ها.....	۱۴
تهدید ها.....	۱۴
ارکان اصلی برنامه توسعه ای :.....	۷
آموزش.....	۷
نیروی انسانی.....	۱۶
کارگروه ها.....	۱۹
کارگروه دکترای تخصصی.....	۲۱
مدیر اجرایی : دکتر اسماعیلی.....	۲۱
کارگروه کارشناسی ارشد.....	۲۵
مدیر اجرایی : دکتر لاوی.....	۲۵
کارگروه آموزش پزشکی عمومی.....	۲۸
مدیر اجرایی : دکتر محمودی.....	۲۸
کار گروه آموزش دکترای تکمیلی علوم آزمایشگاهی.....	۳۱
مدیر اجرایی : دکتر محمدی.....	۳۱
کارگروه آموزش مداوم / توسعه حرفه ای.....	۳۳

۳۳		مدیر اجرایی : دکتر دهنوی
۳۴		کارگروه پژوهش
۳۴		مدیر اجرایی : دکتر سنکیان
۳۸		کارگروه منابع / بودجه:
۳۸		مدیر اجرایی : دکتر توکل افشاری
۴۰		پایش و نظارت بر اجرای برنامه :
۴۰		نقش ها و مسئولیت ها :

بسمه تعالی

ایمونولوژی یا علم ایمنی شناسی به شناخت و معرفی سیستم ایمنی بدن می پردازد و یکی از مهمترین علوم زیستی است که بعنوان "چهار راه علوم زیستی" مطرح می باشد. ایمونولوژی در شاخه های متعددی مانند عفونی، خودایمنی، پیوند اعضا، واکسن، سرطان، آلرژی، تولید مثل و ناباروری و... زمینه فعالیت و تحقیق را برای محققین و پژوهشگران آماده کرده است. علم ایمونولوژی آنقدر گسترده و وسیع است که آموزش این رشته تنها به دانشجویان کارشناسی ارشد و دکترای این رشته محدود نمی شود، بلکه دانشجویان دکترای حرفه ای مانند پزشکی، دندان پزشکی و داروسازی و دانشجویان سایر رشته ها نیز طی دوران تحصیل خود آن را فرا می گیرند. همچنین با پیشرفت علم ایمونولوژی در زمینه های مختلف پزشکی، امروز شاهد برگزاری دوره های فوق تخصصی و فلوشیپ در شاخه های مختلف مانند آلرژی، پیوند، نقص ایمنی، خود ایمنی و در دانشگاه ها هستیم. با توسعه و بکار گیری روش های ایمونولوژی در تشخیص زودهنگام بیماری ها و ارائه راهکارهای درمانی (ایمونوتراپی) باعث شده است مباحث بالینی و مباحث پایه ایمونولوژی به یکدیگر وابسته گردد. به طوری که امروزه پزشکان و متخصصان خود را بی نیاز از دانش پایه ایمونولوژی نمی دانند و با استفاده از آن اقدام به تشخیص و درمان بیماری ها می نمایند. لذا، ایجاد بستری مناسب در زمینه توسعه علم ایمنی شناسی برای تربیت دانشجویان کارشناسی ارشد و دکترا و تربیت پژوهشگرانی خلاق از وظایف مهم گروه های ایمونولوژی دانشگاه های علوم پزشکی کشور به شمار می رود که این امر با برنامه ریزی مناسب میسر می شود

مدیر برنامه

دکتر سید علیرضا اسماعیلی

اعضای کمیته برنامه توسعه ای

دکتر جلیل توکل افشاری

دکتر محمود محمودی

دکتر سید عبدالرحیم رضایی

دکتر مژگان محمدی

دکتر مجتبی سنکیان

دکتر فهیمه لاوی

دکتر سجاد دهنوی

دکتر سید علیرضا اسماعیلی

خلاصه اجرایی

برنامه توسعه ایی گروه ایمنی شناسی برای دوره ۵ ساله ۱۴۰۱-۱۴۰۵ برای اولین بار تدوین و برنامه ریزی شده است. این برنامه به راهبرد گروه با تکیه بر اولویت های آموزشی و نقشه راه جدید جهت حفظ کیفیت آموزش، ارتقا آموزش و روش های نوین تدریس استوار می باشد. استراتژی جدید جهت تامین منابع انسانی و سخت افزاری کمک کننده و راهنما خواهد بود که نقشه راه جدیدی برای گروه ما ترسیم می کند. در ادامه دستاوردهای ارزشمند و پر قدمت گروه، این برنامه بر چشم انداز و ماموریت ما در جهت حفظ برتری کشوری در شاخه ایمنی شناسی پزشکی از طریق ارتقای بسترهای آموزشی، پژوهشی و درمانی تاکید می کند. ما متعهد به حفظ جایگاه خود به عنوان یکی از اصیل ترین و برترین گروه های آموزشی ایمنی شناسی در کشور هستیم.

با تکیه بر نقاط قوت گروه و همکاری های پیش رو، ارکان اصلی برنامه توسعه ای گروه ایمنی شناسی عبارتند از :

ارکان اصلی برنامه توسعه ای :

منابع انسانی – امکانات فیزیکی و تجهیزات و بودجه

آموزش

- آموزش دکترای تخصصی ایمنی شناسی پزشکی
- آموزش کارشناسی ارشد ایمنی شناسی پزشکی
- تشخیص و درمان بیماری های آلرژی و نقص ایمنی اولیه
- آموزش پزشکی عمومی
- آموزش تکمیلی علوم آزمایشگاهی و بین المل
- آموزش مداوم / توسعه حرفه ای

پژوهش و توسعه

- پژوهش و فناوری
 - مطالعات ساخت DC واکسن
 - مطالعات ساخت اپتامر و انتی بادی
 - مطالعات ساخت محصولات پروبیوتیکی
 - تحقیقات در زمینه پزشکی بازساختی
 - تحقیقات در زمینه ساخت کیت های اچ ال ای تایپینگ به روش مولکولار
 - تحقیقات در زمینه ایمونوپاتوژنز بیماری های عفونی
 - بودجه

ارایه خدمات بالینی

- - پیوند
 - سلول تراپی
 - ایمونوتراپی برای درمان بیماران آلرژیک
 - مشاوره
 - آزمایشگاه
 - توسعه فعالیت آزمایشگاهی در تشخیص نقایص اولیه سیستم ایمنی – تشخیص آلرژن های محیطی – به روز رسانی روش های آزمایشگاهی تشخیص علل احتمالی کهیر مزمن

پایش و نظارت

پایبندی به پیشبرد این ارکان با توجه به تجربه موفق همفکری گسترده انجام شده در راستای تدوین برنامه توسعه ای، قابل تایید می باشد. ارکان اصلی این برنامه، فعالیت های اصلی گروه در سال های ۱۴۰۵-۱۴۰۱ را هدایت می نماید. هر یک از این ارکان به تعدادی اهداف با راهبردهای اجرایی، معیارها و پشتیبانی های لازم برای رسیدن به آنها تقسیم می شود. در هر قسمت یک مدیر اجرایی تعیین شده و کمیته اجرایی پیشرفت برنامه را با دقت رصد خواهد کرد.

آموزش دکترای تخصصی ایمنی شناسی پزشکی	• هدف ۱: تدوین و پایش مستمر کوریکولوم آموزشی جهت اجرا مناسب در گروه و برنامه ریزی جهت بهبود آن • هدف ۲: توسعه و استفاده از روش های نوین تدریس و ارزیابی روش ها • هدف ۳: پشتیبانی، تقویت، تشویق و افزایش رفاه معیشتی و علمی دانشجویان • هدف ۴: تشویق دانشجویان برای حرکت به سمت دانشگاه نسل سوم، صنعت، کارگاهها و رویدادها
آموزش کارشناسی ارشد ایمنی شناسی پزشکی	• هدف ۱: تدوین و بازبینی کوریکولوم آموزشی • هدف ۲: توسعه روش های ارزیابی دانشجویان کارشناسان ارشد • هدف ۳: ارزیابی و بروز رسانی برنامه های آموزشی و کارآموزی دانشجویان کارشناسی ارشد
آموزش پزشکی عمومی	• هدف ۱: تدوین و بازبینی کوریکولوم آموزشی اجرایی گروه در مقطع پزشکی عمومی • هدف ۲: توسعه روش های ارزیابی دانشجویان پزشکی عمومی • هدف ۳: ارزیابی و بروز رسانی روش های آموزشی نوین در درس های نظری و عملی دانشجویان پزشکی عمومی
آموزش تکمیلی علوم آزمایشگاهی و بین الملل	هدف ۱: ارتقا آموزشهای عملی دانشجویان دوره دکترای تکمیلی علوم آزمایشگاهی متناسب با کوریکولوم
آموزش مداوم/توسعه حرفه ای	• برگزاری دوره های منظم علمی و آموزشی جهت حفظ کیفیت و به روز رسانی علم
پژوهش	• هدف ۱: ایجاد زمینه همکاری بیشتر درون گروهی و برون گروهی در امر پژوهش • هدف ۲: به کارگیری استراتژیک و جذب افراد مستعد در امر پژوهش در گروه • هدف ۳: توسعه تحقیقات، ایجاد زیرساخت ها • هدف ۴: حرکت به سمت تحقیقات کاربردی و ارائه محصول یا خدمت نوآورانه
منابع و بودجه	• تعیین بودجه جهت راهبرد اهداف کلان و خرد پژوهشی و آموزشی گروه
*****	*****
پایش و نظارت	برنامه پایشی سالانه توسط مدیر اجرایی هر کار گروه

پیشگفتار

گروه ایمنونولوژی و الرژی دانشگاه علوم پزشکی مشهد یکی از پر قدمت ترین و برترین گروه های آموزشی دانشگاه و مطرح در سطح کشور در این حوزه می باشد . در جهت حفظ و ارتقای این جایگاه، اقدام به تحلیل و برنامه ریزی برنامه ها و چالش ها نمودیم، تا این گروه را به سطح بالاتری از دستاوردها سوق دهیم. برنامه توسعه ای گروه ایمنونولوژی و الرژی دانشگاه علوم پزشکی مشهد ۱۴۰۱-۱۴۰۵، نخستین برنامه مدون این گروه و گامی بزرگ، مبتنی بر ارزش ها و اولویت های آموزشی است که نقشه راه جدیدی برای گروه ما ترسیم می کند. در ادامه دستاوردهای ارزشمند و پر قدمت گروه ، این برنامه بر چشم انداز و مأموریت ما در جهت برتری کشوری از طریق ارتقای بسترهای آموزشی، پژوهشی و درمانی تاکید می کند. ما متعهد به حفظ جایگاه خود به عنوان یکی از اصیل ترین و برترین گروه های آموزشی در دانشگاه و کشور هستیم. تدوین این برنامه در مهرماه ۱۴۰۱ ، با توجه ویژه و تمرکز مدیریت محترم گروه ، جناب آقای دکتر جلیل توکل افشاری، و با بهره مندی از راهنمایی های ارزشمند استاد ارجمند سرکار خانم دکتر محمدی، آغاز گردید. برنامه اولیه پس از برگزاری جلسات با اینجانب و هم چنین در جلسات منظم گروه با همفکری اعضای کارگروه ها تدوین و پس از ویرایش نهایی بر پایه تجارب و رهنمودهای بزرگان صاحب نظر در این زمینه، در ابان ماه ۱۴۰۲ تکمیل و ارائه گردید.

فرآیند تدوین برنامه توسعه ای

گام اول:

جستجو در متون موجود، اسناد فرادستی و بررسی برنامه های مشابه در سطح بین المللی و وزارت بهداشت

گام دوم :

تشکیل کمیته برنامه توسعه ای و بحث و تبادل نظر در زمینه تدوین چشم انداز، مأموریت، ارزش ها، و نقشه راه تدوین برنامه راهبردی

گام سوم :

شناخت و تحلیل وضعیت موجود

گام چهارم :

تبیین ارکان اصلی برنامه

گام پنجم :

تشکیل کارگروه های تخصصی تدوین برنامه

گام ششم :

تبیین اهداف کلی و جزئی در هر برنامه، راهبردهای اجرایی، مسئولان و زمان بندی و نحوه پایش و نظارت بر اجرای برنامه

مروری بر اسناد فرادستی

تدوین این برنامه با تکیه بر اسناد زیر و همسو با سیاست های فرادستی موجود در حیطه آموزش و پژوهش و درمان انجام گرفته است:

۱. برنامه آموزشی جدید ابلاغی از وزارت بهداشت - ۱۴۰۱
۲. برنامه تحول و نوآوری در آموزش علوم پزشکی (مبتنی بر برنامه آموزش عالی حوزه سلامت ۱۳۹۴)
۳. راهبردهای دانشگاه علوم پزشکی مشهد (۹۹-۱۳۹۵)
۴. راهبردهای پژوهشی وزارت و دانشگاه علوم پزشکی مشهد

چشم انداز (Vi si on)

گروه برتر ایمنی شناسی کشور در ارتقای دانش ، آموزش و سلامت از طریق نوآوری در آموزش، پژوهش و درمان با تکیه بر مفاهیم روز ایمنی شناسی دنیا

ماموریت (M ssi on)

آموزش متخصصان و دانشجویان در جهت کمک به تربیت نیروی انسانی دانشمند و با اخلاق ، کمک به سلامت فردی و عمومی جامعه و نیز کمک به ارتقای سلامت جهانی از طریق پژوهش های نوآورانه

ارزش ها (Val ues)

علم و دانش ، برتری، صداقت، همکاری، دلسوزی، مسئولیت پذیری، نوآوری، برابری و احترام

تحلیل وضعیت موجود

(مدل 'SWOT') (Strengths, Weaknesses, Opportunities, and Threats)

نقاط قوت

- وجود اعضای هیات علمی با انگیزه با تجربه و جوان
- شهرت علمی و پژوهشی گروه در سطح کشور
- تعداد زیاد فارغ التحصیلان ارشد و دکترای تخصصی
- فارغ التحصیلان در آزمایشگاه های تشخیص طبی و تحقیقاتی ، هیات علمی در دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی کشور
- پذیرش منظم و سالانه دانشجو در مقاطع مختلف
- وجود مرکز تحقیقات ایمنولوژی
- داشتن ارتباطات بین المللی در زمینه تحقیقاتی در بیماری های مختلف
- وجود سایت فارسی و انگلیسی
- خدمات بالینی و آزمایشگاهی در سطح سلامت فردی و جامعه
- جود همکاری در اجرای طرح های پژوهشی فی مابین مرکز تحقیقات ایمنولوژی با سایر مراکز تحقیقاتی درون و برون دانشگاهی

نقاط ضعف

- کمبود انگیزه در اعضای هیات علمی
- عدم وجود هیات علمی پژوهشی و پسا دکترای محصول محور
- عدم تخصیص بودجه پژوهشی مناسب
- نیاز مبرم به تامین منابع - تجهیزات جدید آزمایشگاهی و منابع مالی به منظور توسعه طرح های محصول محور (پیوند سلول / تولید واکسن / تولید انتی بادی های نوین / مکمل های پروبیوتیک و)
- کم بودن انگیزه آموزشی و اشتغال در دانشجویان
- ضعیف بودن همکاری های بین رشته ای کشوری و بین المللی و کشورهای همسایه
- عدم تمرکز گروه در یک محل و عدم تخصیص فضای فیزیکی کافی به عنوان اتاق کار اساتید گروه
- ضعف همکاری با مراکز برون دانشگاهی و شرکای صنعتی
- عدم وجود سلف غذاخوری اساتید در سطح دانشکده به عنوان مشکل مهم برای افراد تمام وقت

¹ Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats

فرصت ها

- امکان مدیریت و راه اندازی مرکز نوین ایمنولوژی (نوروساینس ، آزمایشگاه پیوند اعضاء و ایمنوتراپی)
- وجود انجمن ایمنی شناسی و الرژی
- حوزه جغرافیایی وسیع تحت پوشش / موقعیت ژئوپلتیک مشهد
- وجود گروه های پایه همکار
- همکاری فی مابین آزمایشگاه ایمنولوژی در بیمارستانهای دانشگاه با بخش الرژی در بیمارستان تخصصی قائم و مرکز پیوند منتصریه
- ظرفیت نیروی انسانی
- فراهم شدن ارتباطات بین گروه ایمنولوژی د ع مشهد با سایر دانشگاه های دنیا و تقویت تبادلات علمی بین المللی

تهدید ها

- عدم وجود برنامه راهبردی مشخص در دانشکده پزشکی مشهد جهت تامین منابع برای حفظ وضع موجود و ارتقا بیشتر
- کمبود بودجه کلی در امور آموزشی و بویژه پژوهشی
- مشکلات اقتصادی اعضای هیات علمی
- تامین مسکن اعضا جوان
- کمبود نیروی انسانی اعم از هیات علمی پژوهشی و کادر اداری از جمله کارشناس آموزش دائم و کارشناس آموزش
- کمبود منابع ، فضای فیزیکی پژوهش و اتاق اختصاصی آموزش دانشجویان

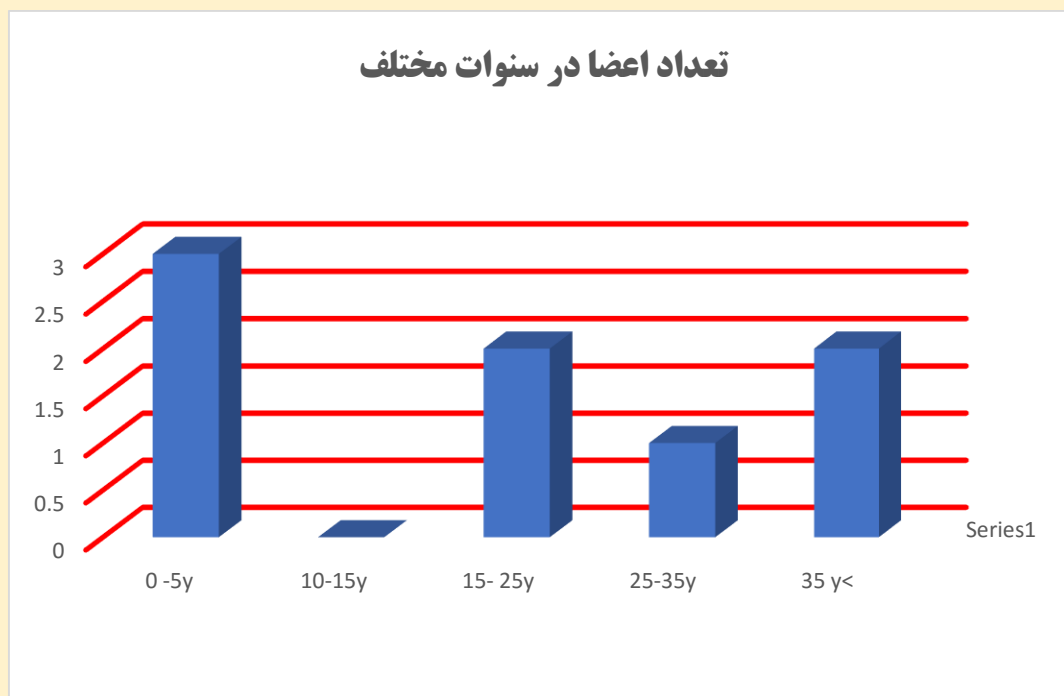
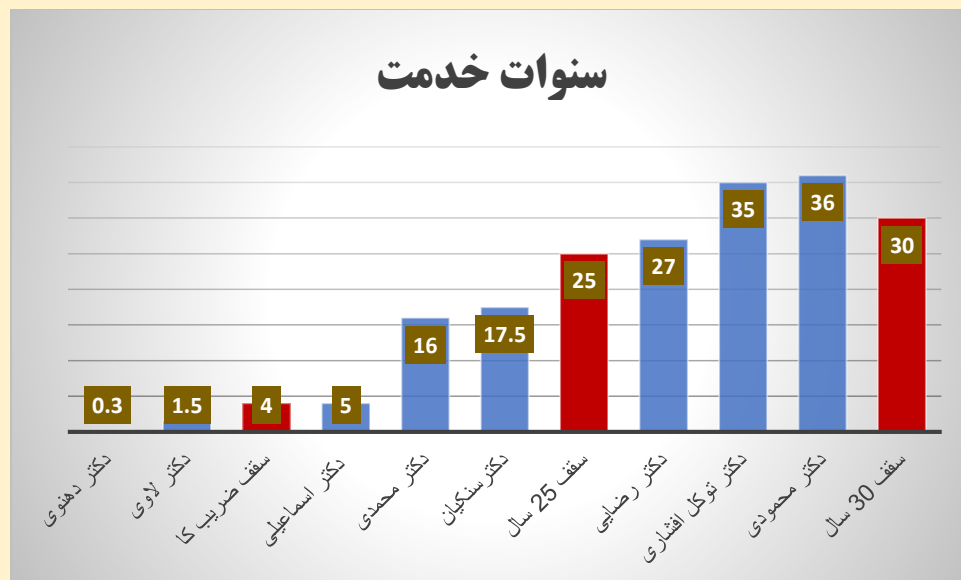
کلیات برنامه توسعه ای

نیروی انسانی

براساس رتبه علمی اساتید ، سن بازنشستگی متفاوت است : استادیار ۳۰ سال – دانشیار ۳۲ سال – استاد ۳۵ سال

در صورت تمایل استاد تمام میتواند تا ۷۰ سال ادامه فعالیت داشته باشند

اعضا هیات علمی								
نام و نام خانوادگی	وضعیت استخدامی	تعداد سنوات خدمت انجام شده	تعداد سنوات خدمت باقی مانده	حداکثر سنوات و شرایط سنی مجاز برای انجام خدمت	تاریخ استخدام قراردادی	تاریخ استخدام آزمایشی	تاریخ استخدام قطعی	
دکتر دهنوی	ضرب کا	۳	۳,۹	۴,۲ (۳۰)	۱۴۰۲,۱۰,۱۷			۱
دکتر توکل افشاری	رسمی قطعی	۳۵	۸	۳۵-۳۰	۱۳۶۷,۲,۱ پیمانی	۱۳۷۱,۰۱,۳۱	۱۳۷۹,۱۰,۱۰	۳
دکتر رضایی	رسمی آزمایشی	۲۷	۵	۳۲-۳۰	۱۳۷۲,۱۰,۰۵	۱۳۹۵,۰۴,۰۵	-	۴
دکتر محمدی	رسمی قطعی	۱۶	۱۴	۳۵-۳۰	۱۳۸۶,۰۷,۰۳ پیمانی	-	۱۳۹۰,۱۰,۰۶	۵
دکتر لاوی	ضرب کا	۱,۵	۲,۵	۴ (۳۰)	۱۴۰۰,۱۲,۲	-	-	۶
دکتر اسماعیلی	پیمانی	۵	۲۶	۳۰	۱۳۹۸,۰۹,۲۵	-	-	۷
دکتر سنکیان	رسمی آزمایشی	۱۷,۵	۱۲,۵	۳۲-۳۰	۱۳۸۴,۱۲,۰۴	۱۳۹۶,۱۲,۱۷	۱۴۰۰,۰۶,۱۷	۸
دکتر محمودی	رسمی قطعی	۳۶	۷	۳۵-۳۰	-	۱۳۶۹,۰۵,۲۹	۱۳۸۰,۰۴,۱۵	۹



کارشناسان

نام و نام خانوادگی	وضعیت استخدامی	تعداد سنوات خدمت انجام شده	تعداد سنوات خدمت باقی مانده	حداکثر سنوات و شرایط سنی مجاز برای انجام خدمت
خانم راشین گنجعلی (کارشناس پژوهشی بخش آقای دکتر توکل افشاری)	رسمی قطعی	۲۰	۱۵	۳۵
خانم سعیده مهربان مقدم (کارشناس آموزش آزمایشگاه ایمنولوژی دانشکده پزشکی)	رسمی قطعی	۲۰	۱۵	۳۵
خانم ملیحه مقدم (کارشناس پژوهشی بخش آقای دکتر سنکیان)	تبصره	۲۱	۱۴	۳۵
آقای محمدعلی خدادوست (کارشناس پژوهشی بخش آقای دکتر توکل افشاری)	رسمی	۲۰	۱۰	۳۵
خانم نفیسه طبعی (کارشناس پژوهشی بخش آقای دکتر محمودی)	رسمی	۲۰	۱۰	۳۵
خانم مهدیه خزائی (کارشناس پژوهشی بخش آقای دکتر محمودی)	رسمی	۱۵	۳۰	۳۵
خانم نرگس ولی زاده (کارشناس پژوهشی بخش آقای دکتر رضایی)	تبصره	۱۶	۱۹	۳۵
خانم نسرين قاسمی پور (کارشناس مرکز تحقیقات ایمنولوژی)	قراردادی تبصره ۳	۲۳	۱۲	۳۵
خانم فدائی	طرح نیروی انسانی	۲		
خانم محقق	طرح نیروی انسانی	۲		

حداکثر سنوات مجاز پرسنل برای انجام خدمت ۳۵ سال است اما در صورت تمایل میتوانند پس از ۳۰ سال هم بازنشسته شوند.

کارگروه ها

اعضای کارگروه دکترای تخصصی

- مدیر اجرایی : دکتر اسماعیلی

اعضای کارگروه کارشناسی ارشد

- مدیر اجرایی : دکتر لاوی

اعضای کارگروه آموزش پزشکی عمومی

- مدیر اجرایی : دکتر محمودی

اعضای کارگروه تکمیلی آزمایشگاه و بین الملل

- مدیر اجرایی: دکتر محمدی

اعضای کارگروه آموزش مداوم / توسعه حرفه ای

- مدیر اجرایی : دکتر دهنوی

اعضای کارگروه پژوهش

- مدیر اجرایی : دکتر سنکیان

اعضای کارگروه منابع / بودجه:

- مدیر اجرایی : دکتر توکل افشاری

برنامه تفصیلی و اهداف کار گروه ها

کارگروه دکترای تخصصی

مدیر اجرایی : دکتر اسماعیلی

هدف کلی :

ارتقای سطح علمی ، مهارتی و ارتباطی در زمینه آموزشی ، پژوهشی و صنعت دانشجویان دکترای تخصصی

معیار سنجش :

سطح رضایت دانشجویان از طریق نظرسنجی سالیانه درون گروهی و دانشگاه

درصد موفقیت دانشجویان در کسب رتبه های برتر رویداد ها

درصد موفقیت دانشجویان در جذب دانشگاه های داخل و خارج کشور

درصد موفقیت در پیاده سازی کوریکولوم آموزشی دانشجویان کارشناسی ارشد و دکترای تخصصی ایمنولوژی

اهداف جزئی :

- هدف ۱ : تدوین و پایش مستمر کوریکولوم آموزشی جهت اجرا مناسب در گروه و برنامه ریزی جهت بهبود آن
- هدف ۲ : توسعه و استفاده از روش های نوین تدریس و ارزیابی روش ها
- هدف ۳ : پشتیبانی، تقویت ، تشویق و افزایش رفاه معیشتی و علمی دانشجویان
- هدف ۴: تشویق دانشجویان برای حرکت به سمت دانشگاه نسل سوم ، صنعت ، کارگاه ها و رویدادها

زمان سررسید		مدیر اجرایی	راهبردهای اجرایی	هدف ۱: تدوین و پایش مستمر کوریکولوم آموزشی جهت اجرا مناسب در گروه و برنامه ریزی جهت بهبود آن مسئول: دکتر اسماعیلی – معاون آموزشی گروه
جمع بندی نهایی جلسه گروه قبل از شروع سال تحصیلی	هر ترم و گزارش سالانه	دکتر محمدی	راهبرد ۱: بررسی صحت کوریکولوم ابلاغی و نحوه اجرا	
	هر ترم و گزارش سالانه	دکتر اسماعیلی	راهبرد ۲: پایش و چگونگی اجرا روش های تدریس و ابزار تدریس	
	سالانه طبق کوریکولوم	دکتر محمودی	راهبرد ۳: برنامه ریزی مدون جهت ضرایب، پیش نیاز و ترتیب دروس	
	هر ترم و گزارش سالانه	دکتر توکل افشاری	راهبرد ۴: ارزشیابی از دانشجویان در زمینه کوریکولوم آموزشی و نحوه اجرا و تطابق با اهداف اعلامی از سوی وزرات خانه	

زمان سررسید		مدیر اجرایی	راهبردهای اجرایی	هدف ۲: توسعه و استفاده از روش های نوین تدریس و ارزیابی روش ها مسئول: دکتر اسماعیلی
جمع بندی نهایی جلسه گروه قبل از شروع سال تحصیلی	هر ترم و گزارش سالانه	دکتر توکل افشاری	راهبرد ۱: گزارش از روش های تدریس اساتید	
	هر ترم و گزارش سالانه	دکتر اسماعیلی	راهبرد ۲: پایش و چگونگی اجرا روش های تدریس و ابزار تدریس	
	سالانه طبق کوریکولوم	دکتر سنکیان- دکتر اسماعیلی	راهبرد ۳: برنامه ریزی مدون جهت انجام طرح های آموزش در پژوهش	
	هر ترم و گزارش سالانه	دکتر اسماعیلی	راهبرد ۴: ارزشیابی از دانشجویان در زمینه شیوه تدریس نحوه اجرا کلاس ها و تطابق با اهداف اعلامی از سوی وزرات خانه	

زمان سررسید		مدیر اجرایی	راهبردهای اجرایی	هدف ۳: پشتیبانی، تقویت، تشویق و افزایش رفاه معیشتی و علمی دانشجویان مسئول: دکتر اسماعیلی
جمع بندی نهایی جلسه گروه قبل از شروع سال تحصیلی	هر ترم و گزارش سالانه	دکتر توکل افشاری	راهبرد ۱: پشتیبانی، تقویت، امور کلی (علمی - رفاهی) دانشجویان	
	هر ترم و گزارش سالانه	دکتر اسماعیلی	راهبرد ۲: تقویت بنیه پژوهشی شامل اعزام به خارج - کارگاه های علمی و کنگره ها	
	سالانه طبق کوریکلوم	دکتر محمودی	راهبرد ۳: برنامه ریزی اردوهای علمی و امور رفاهی	
	هر ترم و گزارش سالانه	دکتر رضایی	راهبرد ۴: برگزاری جلسات پرسش و پاسخ	

زمان سررسید	مدیر اجرایی	راهبرد های اجرایی	هدف ۴: تشویق دانشجویان برای حرکت به سمت دانشگاه نسل سوم ، صنعت ، کارگاه ها و رویدادها مسئول : دکتر اسماعیلی
هر ترم و گزارش سالانه	دکتر سنکیان	راهبرد ۱ : برنامه ریزی جلسات مرتبط با صنعت و پروژه های محصول محور	
هر ترم و گزارش سالانه	دکتر اسماعیلی دکتر دهنوی دکتر لاوی	راهبرد ۲ : آموزش و راه اندازی تکنیک های جدید و روز ایمنولوژی	
مستمر	دکتر رضایی	راهبرد ۳ : دعوت از اساتید مطرح داخلی و خارجی جهت ایراد سخنرانی علمی ، انگیزشی	
مستمر	دکتر توکل افشاری	راهبرد ۴ : بازدید کارخانجات صنعتی و شرکت ها دانش بنیان	
طبق قوانین	دکتر محمدی	راهبرد ۵ : اعزام کنگره ها ، فرصت مطالعاتی و امور بین الملل	
ماهانه	دکتر لاوی	راهبرد ۶ : برنامه ریزی منظم و موضوعات جدید ژورنال کلاب	
طبق نیاز	دکتر محمودی دکتر اسماعیلی	راهبرد ۷ : جلسات انگیزشی – تعیین مسیر – رشد – پول سازی و خدمات پزشکی	

اعضای کارگروه آموزش دانشجویان دکترای تخصصی

دکتر محمود محمودی	دکتر جلیل توکل افشاری
دکتر مژگان محمدی	دکتر سید عبدالرحیم رضایی
دکتر مجتبی سنکیان	دکتر سید علیرضا اسماعیلی
دکتر فهیمه لاوی عرب	دکتر سجاد دهنوی

کارگروه کارشناسی ارشد

مدیر اجرایی : دکتر لاوی

هدف کلی: ارتقای سطح آموزش دانشجویان ارشد دانشگاه علوم پزشکی مشهد در سطح آموزشی پژوهشی و درمانی

معیار سنجش: سطح رضایت دانشجویان کارشناسی ارشد و نظرسنجی سالیانه درون گروهی و دانشگاه

درصد موفقیت دانشجویان کارشناسی ارشد در آزمون دکترا تخصصی و کسب رتبه های برتر

اهداف جزئی :

هدف ۱ : تدوین و بازبینی کوریکولوم آموزشی

هدف ۲ : توسعه روش های ارزیابی دانشجویان کارشناسان ارشد

هدف ۳ : ارزیابی و بروز رسانی برنامه های آموزشی و کارآموزی دانشجویان کارشناسی ارشد

زمان سررسید		مدیر اجرایی	راهبردهای اجرایی	
کوریکولوم اولیه تا پایان شهریور ۱۴۰۳	آمارگیری سالیانه تا ۱۵ اردیبهشت	دکتر عبدالرحیم رضایی	راهبرد ۱ : گردآوری آمار اعمال نمرات دانشجویان	هدف ۱ : تدوین و بازبینی کوریکولوم آموزشی مسئول : دکتر مژگان محمدی
	آماده سازی فرمها تا ۱۵ اردیبهشت ۱۴۰۳ و نظرسنجی سالیانه تا پایان خرداد	دکتر مجتبی سنکیان	راهبرد ۲ : نظرسنجی از دانشجویان و دانش آموختگان اخیر	
	در صورت نیاز به ارائه پیشنهادات جدید سالیانه تا ۱۵ مرداد	دکتر مژگان محمدی	راهبرد ۳ : ارائه پیشنهادات به دبیرخانه شورای آموزشی کارشناسی ارشد وزارتخانه در خصوص بازبینی کوریکولوم کشوری فعلی	

زمان سررسید	مدیر اجرایی	راهبرد های اجرایی	هدف ۲: توسعه روش های ارزیابی آموزش کارشناسی ارشد بر مبنای صلاحیت مسئول: دکتر سنگیان
برنامه ریزی اولیه تا ۱ تیر ۱۴۰۳ و سپس بازبینی سالانه تا ۱ تیر	دکتر توکل افشاری	راهبرد ۱: بازبینی و ارتقای روش های موجود ارزیابی و زمان بندی آنها	
راه اندازی نهایی از ۱ مهر ۱۴۰۳ ارزیابی کیفی و ارتقای سامانه پس از سال اول به طور سالانه	دکتر محمود محمودی	راهبرد ۳: ارزیابی برگزاری کارگاه های تخصصی برای دانشجویان کارشناسی ارشد و فارغ التحصیلان	
مستمر	دکتر اسماعیلی	راهبرد ۴: برنامه ریزی برای ارزشیابی و اجرای طرح های پژوهش در امر آموزش	

زمان سررسید	مدیر اجرایی	راهبرد های اجرایی	
ارائه اولیه تا پایان شهریور ۱۴۰۳ و سپس بازبینی سالیانه شهریور ماه ارائه اولیه تا پایان شهریور ۱۴۰۳ و سپس بازبینی سالیانه شهریور ماه	دکتر محمودی	راهبرد ۱: برنامه ریزی جلسات آموزشی مدون گروه طبق کوریکولوم جدید	هدف ۳: ارزیابی و بروز رسانی برنامه های آموزشی دانشجویان کارشناسی ارشد مسئول: دکتر محمود محمودی
ارائه اولیه تیر ماه ۱۴۰۳ و بازبینی سالیانه تیر ماه	دکتر سنکیان	راهبرد ۲: ارائه پیشنهادات جهت افزودن های بخش های فوق تخصصی آزمایشگاهی	
بازبینی سالیانه	دکتر محمدی	راهبرد ۳: هماهنگی با مدیران آموزشی ایمنی شناسی سایر دانشگاه ها و برنامه ریزی دعوت اساتید مهمان	
مستمر	دکتر توکل افشاری	راهبرد ۴: تکمیل کتابخانه گروه و کتاب های چاپ جدید	
تعیین دقیق نحوه امتیاز دهی و به دانشجویان تا اول تیرماه ۱۴۰۳ و بازبینی سالیانه اول تیرماه	دکتر رضایی	راهبرد ۵: روند ارزیابی دانشجویان در شرکت در کنفرانس های داخلی و بین المللی	
هر دو هفته یکبار	دکتر اسماعیلی	راهبرد ۶: برنامه ریزی موضوعات جدید در اجرای ژورنال کلاب	

اعضای کارگروه آموزش دانشجویان کارشناسی ارشد

دکتر جلیل توکل افشاری

دکتر محمود محمودی

دکتر مژگان محمدی

دکتر سید عبدالرحیم رضایی

دکتر مجتبی سنکیان

دکتر سید علیرضا اسماعیلی

کارگروه آموزش پزشکی عمومی

مدیر اجرایی : دکتر محمودی

هدف کلی:

ارتقای سطح آموزش دانشجویان پزشکی عمومی دانشگاه علوم پزشکی مشهد و پرورش متخصصان درمانی و آکادمیک

معیار سنجش:

سطح رضایت دانشجویان پزشکی عمومی از طریق نظرسنجی سالیانه درون گروهی و دانشگاه

درصد موفقیت دانشجویان پزشکی عمومی در آزمون علوم پایه و کسب رتبه های برتر در آزمون علوم پایه

اهداف جزئی :

- هدف ۱ : تدوین و بازبینی کوریکولوم آموزشی اجرایی گروه در مقطع پزشکی عمومی
- هدف ۲ : توسعه روش های ارزیابی دانشجویان پزشکی عمومی
- هدف ۳ : ارزیابی و بروز رسانی روش های آموزشی نوین در درس های نظری و عملی دانشجویان پزشکی عمومی

زمان سررسید		مدیر اجرایی	راهبردهای اجرایی	هدف ۱: تدوین و بازبینی کوریکولوم آموزشی مسئول: دکتر محمودی
کوریکولوم اولیه تا پایان شهریور ۱۴۰۳	آمارگیری سالیانه تا ۱۵ اردیبهشت	دکتر لاوی	راهبرد ۱: گردآوری آمار اعمال نمرات دانشجویان	
	آماده سازی فرمها تا ۱۵ اردیبهشت ۱۴۰۳ و نظرسنجی سالیانه تا پایان خرداد	دکتر محمودی	راهبرد ۲: نظرسنجی از دانشجویان و دانش آموختگان اخیر	
	در صورت نیاز به ارائه پیشنهادات جدید سالیانه تا ۱۵ مرداد	دکتر مژگان محمدی	راهبرد ۳: ارائه پیشنهادات به دبیرخانه شورای آموزشی پزشکی عمومی در خصوص بازبینی کوریکولوم کشوری فعلی	

زمان سررسید	مدیر اجرایی	راهبرد های اجرایی	هدف ۲: توسعه روش های ارزیابی آموزش پزشکی عمومی بر مبنای صلاحیت مسئول: دکتر محمودی
برنامه ریزی اولیه تا ۱ تیر ۱۴۰۳ و سپس بازبینی سالیانه تا ۱ تیر	دکتر توکل افشاری دکتر رضایی	راهبرد ۱: بازبینی و ارتقای روش های موجود ارزیابی و زمان بندی آنها	
راه اندازی نهایی از ۱ مهر ۱۴۰۳ ارزیابی کیفی و ارتقای سامانه پس از سال اول به طور سالیانه	دکتر محمودی دکتر اسماعیلی	راهبرد ۳: ارزیابی برگزاری کارگاه های تخصصی برای دانشجویان پزشکی عمومی و فارغ التحصیلان	
مستمر	دکتر اسماعیلی	راهبرد ۴: برنامه ریزی برای ارزشیابی و اجرای طرح های پژوهش در امر آموزش	

زمان سررسید	مدیر اجرایی	راهبرد های اجرایی	
ارائه اولیه تا پایان شهریور ۱۴۰۳ و سپس بازبینی سالیانه شهریور ماه	دکتر سنکیان	راهبرد ۱: برنامه ریزی جلسات آموزشی مدون گروه طبق کوریکولوم جدید و تدوین اصول ایمنی آزمایشگاهی بر پایه استانداردهای بین المللی	
ارائه اولیه تا پایان شهریور ۱۴۰۳ و سپس بازبینی سالیانه شهریور ماه	دکتر سنکیان	راهبرد ۲ اجرای اصول ایمنی آزمایشگاهی در کلیه آزمایشگاه ایمنولوژی	هدف ۳: ارزیابی و بروز رسانی برنامه های آموزشی دانشجویان پزشکی عمومی
بازبینی سالیانه	دکتر محمدی	راهبرد ۳: تدوین و اجرای استاندارد های جهانی در سطح آزمایشگاه های بالینی وابسته به دانشگاه	مسئول: دکتر محمود محمودی
مستمر	دکتر توکل افشاری	راهبرد ۴: تکمیل کتابخانه گروه و کتاب های چاپ جدید	
تعیین دقیق نحوه امتیاز دهی و به دانشجویان تا اول تیرماه ۱۴۰۳ و بازبینی سالیانه اول تیرماه	دکتر رضایی	راهبرد ۵: بازنگری برنامه های آموزشی از نظر محتوی، ارزش های اخلاقی، ارتباطی و حرفه ای	
بر حسب نیاز	دکتر اسماعیلی	راهبرد ۶: برگزاری جلسات دوره ایی با دانشجویان پزشکی راه اندازی صفحه وب برای اطلاع رسانی و اجرای برنامه های آموزشی از راه دور	

اعضای کارگروه آموزش دانشجویان پزشکی عمومی

دکتر مجتبی سنکیان	دکتر جلیل توکل افشاری
دکتر سید علیرضا اسماعیلی	دکتر محمود محمودی
دکتر فهیمه لاوی عرب	دکتر مژگان محمدی
	دکتر سید عبدالرحیم رضایی

کار گروه آموزش دکترای تکمیلی علوم آزمایشگاهی

مدیر اجرایی : دکتر محمدی

هدف کلی:

ارتقای سطح آموزشهای عملی دانشجویان دوره تکمیلی علوم آزمایشگاهی دانشگاه علوم پزشکی مشهد

معیار سنجش:

سطح رضایت دانشجویان دوره دکترای تکمیلی علوم آزمایشگاهی از طریق نظرسنجی مسؤل دوره به شکل مستقیم از دانشجویان

اهداف جزئی :

هدف ۱: ارتقا آموزشهای عملی دانشجویان دوره دکترای تکمیلی علوم آزمایشگاهی متناسب با کوریکولوم

زمان سررسید		مدیر اجرایی	راهبردهای اجرایی	هدف ۱: ارتقا آموزشهای عملی دانشجویان دوره دکترای تکمیلی علوم آزمایشگاهی متناسب با کوریکولوم آموزشی مسئول : دکتر مژگان محمدی
اعلام نتیجه تا شهریور ۱۴۰۳	بررسی پیشرفت هدف ۱۰ تیر ۱۴۰۳	دکتر محمدی	هدف ۱,۱ : تخصیص بودجه مستقل از سوی معاون آموزشی دانشگاه به گروه ایمنی شناسی دانشکده پزشکی، به منظور خرید مواد آزمایشگاهی که برای آموزش در بیمارستان قائم (عج) و در بخشهای مختلف گروه ایمنی شناسی برای آموزش عملی این دانشجویان استفاده می شود.	
	تیر ۱۴۰۳	دکتر محمدی	هدف ۲,۱: تعیین مسول اجرای این دوره بر طبق کوریکولوم ارسالی از سوی وزارتخانه که بایستی از گروه پاتولوژی معرفی گردد.	
	تیر ۱۴۰۳	دکتر محمدی	هدف ۳,۱ : همکاری در امر آموزش این دانشجویان باید از سوی <u>همه</u> آزمایشگاه های ایمونولوژی بیمارستانهای دانشگاه علوم پزشکی مشهد مانند بیمارستان امام رضا (ع) و آزمایشگاه های مربوط به پیوند بیمارستان منتصریه و بیمارستان شیخ صورت بگیرد که در حال حاضر فقط توسط بیمارستان قائم (عج) انجام میشود.	
	تیر ۱۴۰۳	دکتر محمدی	هدف ۴,۱: تعیین یک نفر هیات علمی مسول برای آموزش کنترل کیفی و مدیریت در آزمایشگاه از هر یک از گروه های آموزشی علوم پایه برای	

رسالت:

برگزاری برنامه های آموزشی به شکل حضوری/آنلاین به منظور تامین، حفظ و ارتقای سطح علمی جامعه پزشکی

اهداف:

- برگزاری حداقل دو سمینار حضوری و دو وبینار آنلاین در سال
- گسترش برنامه آموزشی نیازمحور و تقاضا محور
- سازماندهی برنامه های آموزشی با بهره گیری تلفیقی از تجربیات اساتید با تجربه و جوان
- برنامه ریزی برگزاری برنامه های آموزشی براساس نیازهای آموزشی
- طراحی علمی برنامه های آموزشی براساس نیاز روز جامعه پزشکی و مباحث روز علم ایمنولوژی در دنیا
- بکارگیری روش های نوین ارزشیابی برنامه های آموزشی
- همکاری با اساتید شاخص و باتجربه در خارج از گروه آموزشی، خارج از دانشگاه و بین المللی در برگزاری برنامه های آموزشی

کارگروه پژوهش

مدیر اجرایی : دکتر سنکیان

هدف کلی:

ارتقای سطح کمی و کیفی تحقیقات گروه ایمونولوژی با نگاه گسترش تعاملات داخل و خارج کشور در مسیر کاربردی نمودن تحقیقات

معیار سنجش:

تعداد طرح و مقالات

همکاری های خارج و داخل دانشگاه

بودجه، نیروی انسانی و امکانات تحقیقاتی کسب شده

محصول و یا خدمات قابل ارائه به جامعه

اهداف جزئی :

- هدف ۱ : ایجاد زمینه همکاری بیشتر درون گروهی و برون گروهی در امر پژوهش
- هدف ۲ : به کارگیری استراتژیک و جذب افراد مستعد در امر پژوهش در گروه
- هدف ۳ : توسعه تحقیقات ، ایجاد زیرساخت ها
- هدف ۴ : حرکت به سمت تحقیقات کاربردی و ارائه محصول یا خدمت نوآورانه

زمان سررسید		مدیر اجرایی	راهبردهای اجرایی	هدف ۱: ایجاد زمینه همکاری بیشتر درون گروهی و برون گروهی در امر پژوهش مسئول: دکتر جلیل توکل افشاری
گزارش نهایی پس از ثبت و پذیرش داوری طرح در سامانه در بهمن ماه هر سال	آمارگیری سالیانه تا آخر اردیبهشت	دکتر اسماعیلی	راهبرد ۱: یافتن گروه های تحقیقاتی با زمینه های مشترک در داخل و خارج کشور	
	تا شهریورماه جلسات و زمینه ها همکاری مشخص گردد	دکتر سنکیان	راهبرد ۲: مذاکره و جلسات مشترک مجازی یا حضوری	
	تائنتهای آذر ماه طرح مشترک در سامانه پژوهان ثبت گردد	دکتر سنکیان	راهبرد ۳: ارائه طرح های مشترک	

زمان سررسید		مدیر اجرایی	راهبرد های اجرایی	هدف ۲: توسعه دیدگاه های تحقیقاتی و جذب افراد مستعد در امر پژوهش در گروه مسئول: دکتر محمود محمودی
برنامه ریزی اولیه تا ۱ تیر ۱۴۰۱ و سپس بازبینی سالیانه تا ۱ تیر	تا انتهای شهریور ماه	دکتر سنکیان	راهبرد ۱: ارزیابی فعالیت های تحقیقاتی محققان داخل گروه و خارج گروه و ارائه موارد مناسب توسعه منابع انسانی	
	تا انتهای آبان ماه	دکتر محمودی دکتر توکل افشاری	راهبرد ۲: ارائه راهکارهای همکاری و جذب نظرات	
	تا انتهای آبان ماه	دکتر محمودی	راهبرد ۳: مکاتبات انجام مراحل قانونی برای (	
	از آبان تا نیمه اول اسفند ماه جهت گزارش نهایی	دکتر محمودی	راهبرد ۴: پیگیری و ارائه گزارش نهایی	

زمان سررسید	مدیر اجرایی	راهبرد های اجرایی	هدف ۳ توسعه تحقیقات ، ایجاد زیرساخت ها مسئول : دکتر سنکیان
ارائه اولیه تا پایان اردیبهشت ماه	دکتر لاوی	راهبرد ۱ : بررسی امکانات تحقیقاتی موجودگروه	
ارائه اولیه تا پایان خرداد ماه	دکتر سنکیان	راهبرد ۱,۱ : بررسی ارائه امکانات قابل توسعه برای گروه	
تا مرداد ماه	دکتر سنکیان	راهبرد ۲ : بررسی راهکارهای تامین منابع مورد نیاز و تشکیل جلسات همفکری	
تا پایان شهریور ماه	دکتر توکل افشاری	راهبرد ۳ : هماهنگی و اقدام برای تامین	
از شهریور ماه تا ارائه گزارش در نیمه اول اسفند ماه	دکتر سنکیان	راهبرد ۴ : پیگیری و گزارش نهایی	

پایان اریب‌هشت ماه	دکتر سنکیان	راهبرد ۱: تعیین اهداف کاربردی تحقیقات محققان حال حاضر گروه	هدف ۴: حرکت به سمت تحقیقات کاربردی و ارائه محصول یا خدمت نوآورانه مسئول: دکتر سنکیان
تا انتهای اریب‌هشت ماه	دکتر سنکیان	راهبرد ۲: جمع آوری برنامه های سالانه تحقیقاتی هم راستا با اهداف کاربردی	
مستمر	دکتر سنکیان	راهبرد ۳: جلسات مشترک با گروه های تحقیقاتی توسعه دهنده تحقیقات با هدف کاربردی کردن تحقیقات موجود	
مستمر	دکتر سنکیان	راهبرد ۴،۱: رصد تحقیقات موجود و ارزیابی و توسعه آن جهت حصول به اهداف کاربردی راهبرد ۴،۲: ارزیابی نتایج تحقیقات به لحاظ امکان ثبت اختراع یا ارائه به بازار	

اعضای کارگروه پژوهش

دکتر محمود محمودی

دکتر جلیل توکل افشاری

دکتر مژگان محمدی

دکتر علیرضا اسماعیلی

دکتر فهیمه لاوی

دکتر سجاد دهنوی

دکتر مجتبی سنکیان

برنامه بودجه گروه ایمنی شناسی برای سال ۱۴۰۳-۱۴۰۵:

۱- هزینه ها:

a. هزینه های آموزش:

i. کارشناسی ارشد:

۱. ۶۰۰ میلیون تومان

ii. PhD:

۱. یک میلیارد تومان

iii. دانشجویان پزشکی عمومی

۱. یک میلیارد تومان

v. دانشجویان دکتری تکمیلی علوم آزمایشگاهی

۱. یک میلیارد تومان

b. هزینه های کارگاه ها و کنفرانس ها

i. کارگاه ها:

۱. ۲ میلیارد تومان

ii. بازآموزی و کنفرانس ها:

۱. یک میلیارد تومان

iii. دوره های مهارتی:

۱. یک میلیارد تومان

c. هزینه های تعمیر و نگهداری تجهیزات:

i. ۲ میلیارد تومان

d. هزینه های خرید تجهیزات جدید

i. ۵ میلیارد تومان

مجموع هزینه ها: ۱۴ میلیارد و ۶۰۰ میلیون تومان

۲- منابع و درآمدهای مالی:

a. درآمد از دانشجویان بین الملل:

i. ۲ میلیارد تومان

b. درآمد از کارگاه ها:

i. ۱ و نیم میلیارد تومان

c. درآمد از بازآموزی های و کنفرانس ها:

i. ۵۰۰ میلیون تومان

d. درآمد از دوره های مهارتی:

e. ۱ میلیارد تومان

مجموع درآمدها: ۵ میلیارد تومان

۳- توسعه فضای فیزیکی

a. فضای فیزیکی اساتید:

i. بودجه طبق برنامه استراتژی دانشکده پزشکی لحاظ می گردد.

b. فضای فیزیکی آزمایشگاهی:

i. بودجه طبق برنامه استراتژی دانشکده پزشکی لحاظ می گردد.

پایش و نظارت بر اجرای برنامه :

نقش ها و مسئولیت ها :

در بخش های مختلف این برنامه نقش هایی به شرح زیر در نظر گرفته شده است:

- نقش و مسئولیت کمیته برنامه توسعه ای ← نظارت بر اجرای کلی برنامه، پیشرفت اهداف و اصلاح در صورت لزوم

ارائه گزارش داخلی سه ماهه

تعیین اولویت های اجرایی هر سال

- نقش و مسئولیت مدیر برنامه ← رهبری اجرای طرح، پشتیبانی رسمی و غیر رسمی، ارزیابی منظم پیشرفت ها، توصیه های لازم در جهت استقرار منابع به کمیته اجرایی و مالی

- نقش و مسئولیت مدیران اجرایی ← مسئول دستیابی به اهداف

ارائه برنامه کاری و درخواست منابع به کمیته اجرایی

گزارش منظم پیشرفت برنامه

- نقش و مسئولیت کارگروه مشاوره بودجه ← پیگیری تامین بودجه از منابع در دسترس

پیشنهاد در نحوه تخصیص بودجه